

# COMUNE DI POLIZZI GENEROSA

Provincia di Palermo

## DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA

### Con i poteri della Giunta Municipale

---

**N. 17 DEL 02 Marzo 20105**

---

**OGGETTO:** Istituzione Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità di cui alla legge 4.11.2010 n. 183 e della direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 4.3.2011 -

**Immediatamente Esecutiva**

---

L'anno duemilaquindici, addì due del mese di Marzo , alle ore 17,15 e seguenti, in Polizzi Generosa, nel Palazzo Comunale, si è riunita la Commissione Straordinaria in persona dei sigg.:

N	Nome e Cognome		Presente	Assente
1	Dr. Baldassare Ingoglia	Presidente		X
2	Dr. Salvatore Giuseppe Ciarcia	Commissario	X	
3	Dr. Salvatore Di Marca	Commissario	X	

Assente: Dr. Baldassare Ingoglia

**Partecipa il Segretario Comunale dr. Impastato Giovanni**

## LA COMMISSIONE STRAORDINARIA CON I POTERI DELLA GIUNTA

**Richiamato** l'art. 21 della legge 4.11.2010 n.183 entrata in vigore il 24.11.2010 (c.d. "Collegato al lavoro") che ha modificato l'art 57 comma 1 del D.Lgs. 165/2001 prevedendo che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al loro interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);

**Visto** altresì che il sopra citato articolo prevede che le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia siano disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

**Richiamata** pertanto la suddetta direttiva emanata in data 4.3.2011 ed in particolare il punto 3.1. rubricato "modalità di funzionamento" che prescrive :

*"- I/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.*

*- Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti.*

*- Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.*

*- I/le componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari."*

**Precisato** altresì che :

*" Il CUG è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'amministrazione, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti.*

*Nel caso in cui al vertice dell'amministrazione siano preposti più dirigenti pari ordinati, la competenza e del dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane.*

*Il/la Presidente è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e deve possedere tutti i requisiti indicati di seguito, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale.*

*La complessità dei compiti demandati al CUG richiede che i/le componenti siano dotati/e di requisiti di professionalità, esperienza, attitudini, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, essi devono possedere:*

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;*
- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;*
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali".*

**Richiamato** inoltre il punto 3.2. della citata direttiva il quale affida al CUG compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate promuovendo altresì la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo e ciò al fine di contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle

prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

**Ritenuto** pertanto di stabilire che la costituzione del Comitato Unico di Garanzia avverrà mediante le seguenti fasi e con la seguente composizione:

- richiedendo alle organizzazioni sindacali rappresentative (CGIL, FP, CISL FPS, UIL FPL) l'individuazione dei componenti del Comitato, stabilendo che vengano designati da ciascuna di esse n.1 componente titolare e n. 1 componente supplente;
- interpellando il personale dipendente (compresi i Dirigenti) interessato a comunicare la propria disponibilità, mediante apposito avviso pubblicato nella pagina intranet dell'ente e diffuso tramite i Dirigenti responsabili dei vari Settori. In assenza di domande e nel caso in cui le stesse fossero inferiori al numero richiesto, il Segretario Comunale procederà di propria iniziativa, ad individuare i dipendenti per un numero totale di componenti pari a quelli designati dalla Rappresentanze sindacali;

**Ritenuto** di demandare al Responsabile della II° Area Economico-Finanziaria e Personale i suddetti adempimenti precisando che, pertanto, la nomina dei componenti del C.U.G. sarà formalizzata, con apposito atto dirigenziale, a conclusione della fase di valutazione delle singole candidature per la parte di rappresentanza dell'Amministrazione nonché della fase di designazione da parte delle OOSS di cui sopra;

**Ritenuto** altresì, che il presente atto non comporta né potrà comportare impegni di spesa a carico del bilancio dell'anno corrente né degli esercizi successivi;

Con voti favorevoli legalmente espressi :

### **DELIBERA**

1) **Di istituire** per i motivi in premessa indicati il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi e per gli effetti dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 così come modificato dall'art.21 della L. 183/2010 ed in conformità alla direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 4.3.2011;

2) **Di stabilire** che il C.U.G. sia composto come segue:

- n. 1 rappresentante effettivo e n. 1 supplente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2011 (CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL);
- rappresentanti effettivi e rappresentanti supplenti quali rappresentanti dell'Amministrazione nominati tra il personale dipendente (di ruolo e non di ruolo, compresi i dirigenti) a seguito di apposito avviso per un numero totale di componenti pari a quelli designati dalle Rappresentazioni sindacali;

3) **Di demandare** al competente Responsabile della II ° Area Economico-Finanziaria e Personale la predisposizione dell'avviso di interpello interno per la nomina dei rappresentanti dell'Amministrazione e dei loro supplenti, la richiesta formale alle OO.SS. dei nominati dei loro rappresentanti nonché l'adozione del provvedimento di nomina del Comitato in oggetto;

4) **Di dare mandato** al Comitato Unico di garanzia di adottare un Regolamento interno di funzionamento entro 60 giorni dalla sua costituzione e nel rispetto delle linee guida contenute nella direttiva del 4.3.2011 emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Polizzi Generosa li. 18/02/2015

Il Redattore  
F.to Geom. Ficile Santa

Visto per regolarità Tecnica : favorevole  
Polizzi Generosa li. 26/02/2015

**Il Responsabile dell' Area Economico-Finanziaria e Personale**  
**F.to Dr. Mario Cavallaro**

Visto per la legittimità  
**Polizzi Generosa li :\_27/02/2015**

**Il Segretario Comunale**  
**f.to Dr. Avv. Impastato Giovanni**

Indi, stante l'urgenza di provvedere in merito, ricorrendo i presupposti di cui all'art 12 della legge regionale 44/1991, con separata votazione unanime, espressa in modo palese

**DICHIARA**

**L'immediata esecutività della presente deliberazione.**

## LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Dr. Baldassare Ingoglia f.to Dr. Giuseppe Salvatore Ciarcià f.to Dr. Salvatore Di Marca

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**(Dr. Avv. Impastato Giovanni)**

**Pubblicata** all'Albo Pretorio on-line il 03/03/2015 , per la durata di giorni 15.

li \_\_\_\_\_

**Il Messo Comunale**

**(S.P. Giresi)**

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Su conforme attestazione del Messo Comunale incaricato della tenuta dell'Albo Pretorio on-line, si certifica l'avvenuta pubblicazione dal 03/03/2015 al 18/03/2015 e che nel predetto periodo non è stato prodotto a quest'ufficio opposizione o reclamo.

Dalla residenza Municipale, li \_\_\_\_\_

**IL MESSO COMUNALE**

**(S.P. Giresi)**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**(Dr. Avv. Impastato Giovanni)**

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Vista la superiore deliberazione, si attesta che la medesima è divenuta esecutiva il 02/03/2015

x perché dichiarata immediatamente esecutiva

decorsi dieci giorni dalla pubblicazione

Polizzi Generosa, li 02/03/2015

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

f.to **(Dr. Avv. Impastato Giovanni)**