

COMUNE DI POLIZZI GENEROSA

Città Metropolitana di Palermo

^^^^^^^^^^^^

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 71 del registro

Anno 2018

OGGETTO: Approvazione del Piano delle Azioni Positive Triennio 2018-2020 ai sensi dell' art. 48 del D.Lgs n. 198/2006 e s.m. e i.- -----

IMME-DIATAMENTE ESECUTIVA -

^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^

L'anno **duemiladiciotto** addì sette del mese di giugno alle ore 12,00 e seguenti, nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Municipale, convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. Lo Verde Giuseppe nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Signori:

N.	NOMINATIVO	CARICA	PRESENTE	ASSENTE
1	Lo Verde Giuseppe	Sindaco	x	
2	Lipani Maria	Vice Sindaco	x	
3	Silvestri Sandro	Assessore	x	
4	Curatolo Barbara	Assessore	x	
5	Ilarda Gandolfo	Assessore	x	

Assente l' Assessore : xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

Con la partecipazione del segretario comunale **D.ssa Napoli Rosanna**, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO PERSONALE

Premesso :

- **che** con determinazione sindacale n. 40 del 28/09/2016 a seguito di avviso pubblico di selezione, veniva conferito l'incarico a tempo determinato e pieno al Dr. Liuni Francesco Saverio ai sensi dell'art. 110 comma 1, D.lgs n. 267/2000 e nel contempo veniva lo stesso nominato quale responsabile – Titolare di P.O. della II Area Economico-Finanziaria e Personale con decorrenza 01/10/2016 e fino alla durata del mandato sindacale ;
- **che** con determinazione dirigenziale n.594 del 05/10/2016 venivano riconfermati i responsabili degli uffici ricadenti nell'area economico finanziaria e personale e il sottoscritto Pantina Gioachino in atto in servizio presso l'Area Economico-Finanziaria e Personale veniva riconfermata responsabile dell'Ufficio Personale e Tributi, fino a nuove disposizione da parte del responsabile dell'Area ;
- **che** il D.Lgs 11/04/2006 n. 198 : “ Codice delle pari opportunità tra uomo e donna “, all'art. 48 prevede che le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le provincie, i comuni e gli altri Enti Pubblici non economici, predispongono piani di azioni positive, di durata triennale, tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro tra uomini e donne. Detti piani, tra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sotto rappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussista un divario fra generi non inferiore a due terzi;
- **che** l'art. 48, comma 1, del D.lgs. n. 196/2006 prevede che in caso di mancato adempimento si applica l'articolo 6, comma 6, del D.lgs, n. 165/2001 il quale stabilisce che le Amministrazioni pubbliche che non provvedono all'adempimento, non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;
- **che** con atto n. 17 del 02/03/2015, reso immediatamente esecutivo, la Commissione straordinaria con i poteri della Giunta, ha istituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità di cui alla legge 04/11/2010 n. 183 e della direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 04/03/2011;
- **che** con determinazione a firma del Segretario Comunale n. 132 del 12/03/2015 venivano nominati i componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità e contro le discriminazioni, ai sensi dell'art. 21 della legge n. 183/2010;
- **che** con atto n.38 del 14 Aprile 2015, la Commissione Straordinaria con i Poteri della Giunta, ha approvato il regolamento per il funzionamento del comitato unico di garanzia(CUG) per le pari opportunità e la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi dell'art. 21 della legge n. 183/210, predisposto dal comitato unico di garanzia ;
- **che** con determinazione n.356 del 04/06/2018 vengono sostituiti alcuni componenti in essa menzionati, in quanto decaduti per pensionamento o trasferimento ad altro Ente;
- **che**, questa Amministrazione ha improntato la sua attività al rispetto delle pari opportunità come rilevabile tra l'altro dalla nutrita presenza femminile sia nel personale a tempo determinato che nel personale a tempo indeterminato, nonché tra le posizioni Apicali, con la nomina della D.ssa Ferruzza Gandolfa quale responsabile della I^ Area “*Amministrativa-Culturale- Servizi Demografici-Servizi Cimiteriali e Attività Produttive*”;

Ritenuto comunque di dover formalizzare, secondo le previsioni del citato D.Lgs 198/2006 “ *Codice delle pari opportunità tra uomo e donna* ”, un apposito piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2018-2020;

Ritenuto altresì di aggiornare il vigente Piano delle Azioni Positive ;

Visto il regolamento degli uffici e dei Servizi , approvato dalla Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale, con deliberazione n. 36 del 08/08/2013;

Visto il D.lgs 165/2001 “ Testo Unico sul Pubblico Impiego”;

Visto il vigente C.C.N. L. ;

Visto l' O.A.EE. .LL. vigente nella Regione Sicilia ;

Per i motivi sopra evidenziati

PROPONE

1. **Di Approvare** il Piano Triennale delle Azioni Positive per il Triennio 2018/2020 , ai sensi e per gli effetti dell' art. 48 del D.Lgs n. 198/2006 “ *Codice delle pari opportunità tra uomo e donna* ”, che, allegato alla presente sotto la **lettera A)**, ne forma parte integrante e sostanziale;
2. **Di dare atto** che il servizio personale promuoverà e/o coordinerà le attività previste da tale Piano triennale in collaborazione con il CUG, anche attingendo a esperienze e competenze proprie di soggetti della società civile, in linea con il concetto di Responsabilità Sociale ;
3. **Di Trasmettere** copia del presente provvedimento alle R.S.U. ed alle Organizzazioni Sindacali Provinciali, per la presentazione di eventuali integrazioni al Piano, nonché al Comitato Unico di Garanzia (CUG) ;
4. **Di dare** adeguata pubblicità allo stesso disponendone la pubblicazione sul sito istituzionale dell' Ente al Link “ *Amministrazione Trasparente* ” ;

Polizzi Generosa, 06/06/2018

Il Responsabile dell' Ufficio Personale
f.to **Sig. Gioachino Pantina**

Parere di regolarità Tecnica: favorevole
Polizzi Generosa, 06/06/2018

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria e Personale
f.to **Dr. Liuni Francesco Saverio**

Visto per la legittimità
Polizzi Generosa, 06/06/2018

Il Segretario Comunale
f.to **D.ssa Napoli Rosanna**

LA GIUNTA MUNICIPALE

- **Vista** la proposta di deliberazione presentata dal responsabile dell' Ufficio Personale ;
- **Visto** l' art. 48 del D.Lgs 198/2006 ;
- **Visto** il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- **Visto** il parere Tecnico favorevole espresso dal responsabile dell' Area Economico Finanziaria e Personale ;
- **Visto** il parere di legittimità reso dal Segretario Comunale ;
- **Visto** il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con il D.L.vo 18 Agosto 2000 n. 267;
- **Vista** la L.R. n. 30 del 23.12.2000;

Ad unanimità di voti espressi in modo palese ;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta di deliberazione nelle risultanze formulate dal Responsabile dell' Ufficio Personale che si allega alla presente per far parte integrante e sostanziale.

Indi, ravvisata l'urgenza di provvedere in merito
Con separata votazione unanime espressa per alzata e seduta

DICHIARA

La presente deliberazione **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA, ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R..44/1991.**