



COMUNE DI POLIZZI GENEROSA
Citta' Metropolitana di Palermo

Via Garibaldi n. 13 C.A.P. 90028 tel. 0921 551600- fax 0921-688205

Determinazione n. 103 del 19/02/2019 Registro Generale

Determinazione n. 02 del 19/02/2019 Registro del Sindaco

Oggetto : Attribuzione indennità di posizione al personale incaricato in posizione organizzativa –

IL SINDACO

Premesso:

- **che** l' art. 107 del D.lgs 267/2000 e successive modifiche sancisce la distinzione tra le funzioni di indirizzo e controllo riservate agli organi politici e quelle di gestione amministrativa che sono di competenza dei dirigenti/responsabili dei servizi ;

-**che** gli artt. 8 , 9 ,10 e 11 del CCNL del 1999, recanti la disciplina del sistema di classificazione del personale incaricato delle posizioni organizzative, stabiliscono che gli enti istituiscono posizioni organizzative di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato e, in particolare, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa particolarmente complesse caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

- **che** in particolare, l' art. 11, comma 1 del citato CCNL, rubricato “ *Disposizioni in favore dei Comuni di minori dimensioni demografiche* ” dispone che i Comuni privi di posizioni dirigenziali applicano la disciplina recata dagli artt.8 e segg. esclusivamente a dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e servizi formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito e adottato ;

-**che** detta indennità di posizione da attribuire alle categorie “ D “ varia da un minimo di €. 5.164,56 (Lire 10.000.000) ad un massimo di € 12.911,42 (lire 25.000.000), e l' indennità di risultato può variare da un minimo del 10% ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione e può essere corrisposta previa valutazione dei soggetti competenti sulla base dei risultati certificati dall' organismo indipendente di valutazione (O.I.V.) ;

- **Visto** il regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria con i Poteri della Giunta n. 36 del 08/08/2013 in vigore dal 24/08/2013, ove all' art. 15 “**Criteri generali per l' affidamento degli incarichi di responsabili di aree**” **al comma 1 dichiara :** “*Il conferimento degli incarichi è effettuato con determinazione motivata del Sindaco, sulla base della competenza professionale, dell' esperienza e della capacità dimostrata, tenuto anche conto delle valutazioni annuali pregresse, in relazione alle esigenze di attuazione della programmazione triennale e annuale e degli obiettivi definiti dal Piano Esecutivo di Gestione e dagli annessi Piano della Performance e Piano dettagliato degli obiettivi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dall' Amministrazione Comunale*”;

--**Vista** la deliberazione della Commissione Straordinaria con i Poteri della Giunta Municipale n. 93 del 01/12/2014, resa immediatamente, con la quale veniva adottato il Regolamento di Pesatura delle Posizioni Organizzative con la relativa griglia, il peso in percentuale da attribuire ad ogni posizione sui seguenti fattori :

1. Professionalità(peso del 20%) ;
2. Responsabilità (peso del 30%) ;
3. Complessità direzionali (peso del 40%) ;
4. Strategicità (peso del 10 %) ;

- **Che** in data 30 e 31 Maggio 2015 si sono tenute le consultazioni elettorali per l'elezione del Sindaco ;

- **Che** dette consultazioni hanno portato all' elezioni del Sindaco Geom. Giuseppe Lo Verde associato alla Lista denominata “ *Il Cantiere delle Idee* ” e che lo stesso si è insediato in **data 02/06/2015** ;

- **Visti** gli artt. 13,14,15 e 17 dl C.C.N.L. del 21/05/2018, i quali dettano nuove disposizioni in ordine alle Posizioni Organizzative ed in particolare il comma 3 dell'art. 13 il quale recita: “*Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 2.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.*”

-**che** con delibera G.M. 127 del 29/10/2018 si è provveduto alla modifica dell' assetto organizzativo dell' Ente- modificando l'allegato A) del regolamento degli Uffici e dei Servizi recante “ *Struttura*

burocratica dell' ente, dotazione organica e altro personale assegnato alle Aree", nonché alla costituzione della nuova III^a Area Tecnica, (accorpendo III^a e IV^a Area) e quindi alla formazione di numero tre aree e precisamente :

I° - Area Amministrativa –Culturale – Servizi Demografici- Servizi Cimiteriali e Attività Produttive ;

II° - Area Economico-Finanziaria e Personale ;

III° - Area Tecnica – Lavori Pubblici – Urbanistica e Vigilanza ;

dando la responsabilità in P.O. in capo ad ogni area ai seguenti dipendenti di categ." D ":

1° Area- Dott.ssa Ferruzza Gandolfa determina di nomina N. 281 del 17/05/2016 fino al 31/08/2016 e n. 487 del 19/08/2017 fino alla scadenza del mandato sindacale ;

2° Area - Dr. Liuni Francesco Saverio determina di nomina n. 574 del 27/09/2016 sino alla scadenza del mandato sindacale;

3° Area - Ing. Scalia Fiorella determina di nomina n.ro 775 del 27/11/2017 (fino a Dicembre 2017), n.ro 638 del 03/10/2018 (prosecuzione fino al 31/12/2018);

- **che** tramite Pec in data 8 Novembre 2018 l'organismo indipendente di valutazione nella persona del Dr. Marcello Barbaro, nominato con determinazione sindacale n. 367 del 19/05/2017, ha fatto pervenire le schede di pesatura delle tre posizioni organizzative che ad ogni buon fine si allegano in copia alla presente con l'individuazione delle seguenti fasce :

Affari Generali

FASCIA	PUNTEGGIO	COMPENSO
I Fascia	91-100	€ 12.911,42
II Fascia	81-90	€ 9.500,00
III Fascia	71-80	€ 6.500,00
IV Fascia	Fino a 70	€ 5.164,56

Area Economico/Finanziaria

FASCIA	PUNTEGGIO	COMPENSO
I Fascia	91-100	€ 12.911,42
II Fascia	81-90	€ 9.500,00
III Fascia	71-80	€ 6.500,00
IV Fascia	Fino a 70	€ 5.164,56

Area Tecnica

FASCIA	PUNTEGGIO	COMPENSO
I Fascia	91-100	€ 12.911,42
II Fascia	81-90	€ 9.500,00
III Fascia	71-80	€ 6.500,00
IV Fascia	Fino a 70	€ 5.164,56

attribuendo alle are il seguente punteggio :

Area I– Amministrativa Culturale– Servizi Demografici- Servizi Cimiteriali e Attività Produttive : punteggio assegnato posizione organizzativa Punti 96 ;

Area II° Economico-Finanziaria e Personale: punteggio assegnato posizione organizzativa Punti 98 ;

III° Area Tecnica-Lavori Pubblici – Urbanistica e Vigilanza :punteggio assegnato posizione organizzativa punti 91 ;

- Che da ultimo con determina sindacale n. 822 del 12/12/2018, nell'attribuire l'indennità di posizione al personale incaricato, si stabiliva, tra l'altro di riservarsi di verificare per il prossimo esercizio finanziario di quantificare le somme spettanti per ogni posizione organizzativa, onde evitare di superare i limiti della norma in vigore;

- Rilevato che non è cambiato l'assetto organizzativo dei Servizi e degli Uffici tale per cui la pesatura formalizzata a novembre del 2018 rispetta le condizioni attuali;

- Che in base alla pesatura i tre titolari di indennità di posizione organizzativa sono rientrati nella valutazione della I^a Fascia avendo ottenuto un punteggio massimo tra i 91 e 100 e comunque entro il tetto massimo di €. 29.026,00 secondo l'ammontare delle risorse a carico del bilancio del 2018 (art. 23, comma 2, Decr. Leg.vo n. 75/2017);

- Visto il provvedimento del 07/02/2019 a firma del Segretario Comunale con la quale si accoglie la richiesta di part-time a 18 ore settimanali dell'Ing. Scalia Fiorella dipendente di questo Comune ai sensi dell'art. 110 comma 1 Decr. Legvo 267/2000 a far data dal 02/11/2017, con decorrenza 04/02/2019- 30/06/2019

- **Dato Atto** che le valutazioni da parte dell'OIV, suddette, riportano un importo pari ad €. 12.911,42 per ognuna delle tre e pertanto per un importo complessivo pari ad €. 38.734,26 e che in ogni caso lo stesso importo non può superare l'indennità pagata nel 2018 pari ad €. 29.025,94 motivo per cui si attribuisce in regime di proroga per ognuna delle tre Aree l'importo di €. 9.675,31 per 13 mensilità con decorrenza Gennaio 2019;

- Considerato che a seguito del provvedimento del 07/02/2019 a firma del Segretario Comunale, sopra citato, si rende necessario rimodulare l'indennità di posizione per il periodo 1 Febbraio – 30 giugno 2019, a seguito del su detto part- time, secondo quanto segue:

1^a Area €. 10.717,20;

2^a Area €. 10.717,20;

3^a Area €. 5.358,60;

- **Visto** il D.leg.vo n. 267/2000 ;

- **Visto** il C.C.N.L., vigente negli Enti Locali ;

- **Visto** il Regolamento di contabilità ;

Tutto ciò premesso :

DETERMINA

- 1) **Di Confermare per gennaio 2019 e comunque sino al successivo provvedimento di pesatura le indennità di posizione organizzativa ai tre responsabili di Area nei limiti massimi previsti dal contratto, fermo restando i massimali di cui all'art. 23 comma 2 del Decr. Legislativo n. 75/2017 per l'importo ad ogni responsabile di area di €. 9.675,33;**
- 2) **Di Prendere Atto del Provvedimento del 07/02/2019 a firma del Segretario Comunale in premessa citato con il quale si accoglie la richiesta di part- time dell'Ing. Scalia a 18 ore settimanali con decorrenza 04/02/2019 – 30/06/2019;**
- 3) **Di rimodulare con decorrenza 01/02/2019** l'indennità di posizione secondo quanto segue:
 - I° Area Amministrativa-Culturale : € 10.717,20 annui lordi da corrispondere in dodici mensilità, avendo decurtato l'importo di € 744,25 elargito a gennaio 2019;
 - II° Area Economico-Finanziaria : € 10.717,20 annui lordi da corrispondere in dodici mensilità, avendo decurtato l'importo di € 744,25 elargito a gennaio;
 - tredici mensilità ;
 - III° Area Tecnica e Vigilanza : € 5.358,60 annui lordi da corrispondere in dodici mensilità (50% di €. 9.675,33) avendo detratto l'importo di 744,25 elargito a gennaio;
- 2) **Di Dare Atto** che i presenti incarichi sono subordinati a quanto stabilito dal nuovo C.C.N.L. 2016-2018 del 21 maggio 2018 e quindi secondo i nuovi criteri che l'Ente andrà a stabilire in ossequio al comma 3 dell'art.13;
- 3°) **Di Trasmettere copia** della presente alle R.S.U. ed al CUG (Comitato Unico di Garanzia) ;
- 4°) **Di comunicare** ai responsabili in posizione organizzativa la presente determinazione ;
- 5°) **Di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio dell'Ente e sul sito internet per le finalità di legge.

