ORIGINALE / COPIA

COMUNE DI POLIZZI GENEROSA

Provincia di Palermo

^^^^^^^^^^^^^^^^

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 132 del registro Anno 2016

OGGETTO: **Approvazione relazione sul personale dell'Ente e sulle potenzialità di assunzioni nel triennio 2016 -2018 (art. 6 comma 2 L. R. 20/2016) " ai fini dei contributi del Fondo Straordinario ex art. 30, comma 7 della L. R.5/14.**
- Immediatamente Esecutiva -

^*

L'anno **duemilasedici** addì Diciasette del mese Novembre di alle ore 17,30 nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Municipale, convocata nelle forme di legge.
Presiede l'adunanza il sig. Lo Verde Giuseppe nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Signori:

N.	NOMINATIVO	CARICA	PRESENTE	ASSENTE
1	Lo Verde Giuseppe	Sindaco	X	
2	Lipani Maria	Vice Sindaco		X
3	Silvestri Sandro	Assessore	X	
4	Traina Giuseppe	Assessore	X	
5	Dolce Domenico F.	Assessore	X	

Assenti: LiPani Maria

Con la partecipazione del Segretario Comunale Dr G. Impastato , constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Il Sindaco sottopone alla Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione :
" **Approvazione relazione sul personale dell'Ente e sulle potenzialità di assunzioni nel triennio 2016 -2018 (art. 6 comma 2 L. R. 20/2016) "** ai fini dei contributi del Fondo Straordinario ex art. 30, comma 7 della L. R.5/14.

Visto l'art. 6, comma 2 lett. a) e b) della L. R. 29/09/2016n. 20 , con il quale sono stati modificati i commi 2 e 3 della L. R. 17/03/2016 n. 3, il cui testo riporta quanto segue:
comma 2 : "entro il 30 Novembre 2016 ciascun Ente territoriale interessato dal Fondo Straordinario di cui all'art. 30, comma 7 della L R. 5/14, e ss. mm.ii., con deliberazione del proprio organo esecutivo, approva una relazione articolata in merito alle potenzialità di assunzione nel triennio 2016- 2018 dell'Amministrazione locale sulla base dei fabbisogni programmati di personale, nel rispetto delle esigenze funzionali, e delle capacità assunzionali e dei parametri previsti dalla specifica normativa. Tale relazione con i relativi allegati tecnici, è trasmessa dal legale rappresentante dell'Ente entro 10 giorni al Dipartimento regionale delle Autonomie Locali";
comma 3: "la mancata trasmissione della relazione di cui al comma 2 comporta la sospensione delle erogazioni per l'anno 2016, a qualsiasi titolo, del Fondo Straordinario ex art. 30, comma 7 della L. R.5/14 e ss. mm.i;
Vista l**a** Circolare n. 9 del 25/10/2016, del Dipartimento delle Autonomie Locali, che dà direttive in merito alla redazione e trasmissione della relazione di cui sopra, e precisamente:

- che ciascun servizio per il personale degli enti locali della Sicilia interessati al Fondo Straordinario in oggetto dovrà predisporre una articolata relazione sul personale dell'Ente locale e sulle potenzialità di assunzione nel triennio 2016- 18, contenente gli elementi minimi indicati nella circolare stessa;
- l'organo esecutivo dell'Ente provvederà ad esaminare ed approvare tale relazione;
- il legale rappresentante dell'Ente, entro 10 giorni dall'approvazione della deliberazione sopra indicata, provvederà a trasmettere, con nota datata e protocollata l'atto deliberativo, completo degli allegati A e B, al Dipartimento delle Autonomie Locali;

Considerato che questo Ente è interessato al Fondo Straordinario in oggetto, in quanto ha in servizio n. 22 lavoratori di cui alla L.R. 85/95 e successive modifiche e integrazioni con contratto a tempo determinato e parziale in scadenza al 31/12/2016;
Tutto ciò visto e considerato relaziona quanto segue:
a) questo Ente non si trova nelle condizioni di dissesto finanziario né nella condizione di Ente strutturalmente deficitario,ne ha attivato procedure di riequilibrio finanziario;
b) con atto n. 68 del 17/05/2016 la Giunta Municipale ha approvato il programma triennale del fabbisogno del personale relativo al triennio 2016-2018 e la correlata dotazione organica, nonché il Piano triennale delle assunzioni 2016- 2018 ;
c) i dati, aggregati per categoria, relativi alla dotazione organica, ai posti effettivamente coperti dal personale a tempo indeterminato e ai posti vacanti sono riportati, per ciascun anno del triennio, nei prospetti di cui all'allegato A;
d) per quanto attiene la previsione, per anno e categoria delle cessazioni nel periodo 2016-2018 si comunica che:
nell'anno 2016 in data 20/10/2016 con atto n. 121 la Giunta Municipale ha preso atto della disponibilità del posto libero in pianta organica occupato dalla dipendente comunale a tempo pieno e indeterminato Sig. ra Librizzi Maria cat. C5 e pertanto i posti scoperti in categoria C risultano essere Otto e non più Sette, così come riportato nella tabella relativa alla dotazione organica dell'Ente di cui alla Deliberazione di G. M. n. 68/2016 sopra citata;
per l'anno 2016 si è reso vacante n. 1 posto cat. C5 per dimissioni volontarie.
Nell'anno 2017 non si prevedono cessazioni .
Per l'anno 2018, si prevede il pensionamento di n. 5 unità a tempo pieno e indeterminato di cui 1 cat. B5, n. 3 cat. C5 e n. 1 Cat. D6;

e) questo Ente ha rispettato i vincoli relativi alla quota di riserva per le categorie protette previste dalla normativa vigente;
f) Il quadro previsto delle posizioni dirigenziali o di responsabilità previste ad oggi sono coperti n.2 da personale di ruolo a tempo indeterminato e n.1 unità Cat. D3 con contratto a tempo determinato ex art. 110 del Tuel, mentre nel 2018 si prevede una cessazione di un Responsabile a tempo indeterminato di Cat. D6.
g) la spesa annua complessiva del personale prevista per l'anno 2016 è pari ad Euro 1.489.869,33;
la spesa annua complessiva del personale a tempo indeterminato prevista per l'anno 2016 è pari ad Euro 1.018.160,57;
h) Con la Deliberazione n. 68 del 17/05/2016 di approvazione programma triennale del fabbisogno del personale e piano triennale delle assunzioni 2016-2018, si è dato atto che l'Ente può usufruire solo del 60% relativa all'unica cessazione avuta nell'anno 2013 di un unità di Cat. D3, e dunque è stato programmato per il triennio 2016-2018, ai sensi dell'art. 30 comma1 della L. R. n. 5/14, un piano di assunzione per n. 1 unità di Cat. B1 e n. 1 unità di Cat. B3 in servizio presso questo Ente con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale ai sensi delle leggi regionali 85/95 e 16/2006 da assumere con un impegno lavorativo di n. 18 ore settimanali per l'importo rispettivamente di €. 13.270,71 e €.14.010,93 per un totale di €. 27.304,66,
Nel 2016 con atto n. 121 di G.M si è reso vuoto un posto di Cat.C5 quindi l'ente per l'anno 2017 può programmare un piano di assunzione di un unita' di Cat. B in servizio presso questo Ente con contratto di lavoro a tempo indeterminato ai sensi della L.R. 85/95 e 16/2006;
i) non sono previste procedure di mobilita';
l) Questo Ente, per l'esercizio 2015 ha rispettato il patto di stabilità, e si stima il rispetto di vincoli per il 2016 (saldo finale di competenza positivo), inoltre sono rispettati tutti gli altri vincoli e quindi in atto non vi sono divieti di assunzione;
m) In ordine alla quota del fondo di cui all'art.30, comma 7 della L.R. 5/14 relativa al saldo 2015, si chiarisce che è stata erogata una somma parziale di 182.947,96, mentre la restante somma di €.36.295,85 è stata accantonata per chiarimenti da risorse assunzionali,pertanto si chiede,alla luce delle previsioni assunzionali di cui alla presente relazione, di poter svincolare la somma accantonata , a favore di questo Ente; in relazione ai contributi concessi dalla Regione con il Fondo straordinario ex art. 30, comma 7, della L.R. n. 5/14, i dati in dettaglio per ciascun lavoratore a tempo determinato, proveniente dal bacino dei lavoratori socialmente utili, sono riportati nella tabella di cui all'allegato B.

Per quanto sopra esposto:

- Visto l'art.30 della L.R. 5/2014 ;
- Visto l'art.10 della L.R. 11/6/2014;
- Vista la Circ. 9/16;
- Visto L'O O. EE. LL vigente nella Regione Sicilia;

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

- **Di Prendere Atto:**

1. della Circolare 9 del 25/10/16 dell'Assessorato delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica avente per oggetto art. 6-comma 2 della legge regionale n. 20/16 -Relazione sulle potenzialità di assunzione nel triennio 2016-18 degli enti che fruiscono dei contributi del Fondo Straordinario ex art. 30, comma 7 della legge regionale n. 5/14, il cui testo vigente recita che :

- **Comma 2** "ciascun Ente territoriale interessato dal Fondo straordinario di cui all'art. 30, comma 7 della legge regionale 28 gennaio 2014 n. 5 e ss.mm.ii, approva entro il 30 novembre 2016 con deliberazione del proprio organo esecutivo, una relazione articolata in merito alle potenzialità di assunzione nel triennio 2016-18 sulla base dei fabbisogni programmati di personale, nel rispetto delle esigenze funzionali,delle capacità assunzionali e dei parametri previsti dalla normativa, con i relativi allegati A e B da trasmettere entro 10 giorni al Dipartimento delle Autonomie locali";

- **Comma 3** " La mancata trasmissione della relazione di cui al comma 2comporta la sospensione dell'erogazione per l'anno 2016, a qualsiasi titolo , del Fondo Straordinario di cui all'art. 30 comma 7, della l.r.5/14 e ss.mm.ii"

2. che l' importo assegnato dal D. A. n. 178 del 10/08/2016 dell'Assessorato delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica a codesto Ente così come evidenziato nell'allegato **"A"** delle risorse che costituiscono il limite massimo – sulla base delle risorse al momento disponibili per le compensazioni degli squilibri di Bilancio di cui all'art.30 c 7 L. R. n. 5/2014 e s.m.i. ammonta ad **€. 320.746,08** così come quantificato nella colonna "D";
3. Di approvare la superiore relazione di cui all'oggetto.

Il Sindaco
Giuseppe Lo Verde

LA GIUNTA MUNICIPALE

- Esaminata la proposta di deliberazione di che trattasi, avente ad oggetto: **Approvazione relazione sul personale dell'Ente e sulle potenzialità di assunzioni nel triennio 2016 -2018 (art. 6 comma 2 L. R. 20/2016) "** ai fini dei contributi del Fondo Straordinario ex art. 30, comma 7 della L. R.5/14.
- Visto il parere Tecnico favorevole espresso dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria e Personale nonché il visto di legittimità espresso dal Segretario Comunale;

Visto l'art.30 della L. R. 5/2014 ;
Visto l'art.10 della L.R. 11/6/2014;
Vista la Circ. 9/16;
Visto L'OO. EE. LL vigente nella Regione Sicilia;
Con votazione unanime resa e verificata nei modi e forme di legge

DELIBERA

Approvare e far propria la proposta di deliberazione sopra riportata:

Successivamente , ritenuta la sussistenza delle prospettate ragioni di urgenza, con separata votazione unanime e favorevole, resa nei modi legge;

DICHIARA

Il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 12 comma2 della L. R. 44/91