

	<p style="text-align: center;"><b>CONSORZIO MADONITA</b>  <b>PER LA LEGALITÀ E LO SVILUPPO</b></p> <p style="text-align: center;">Sede legale Comune di Polizzi Generosa (PA)  Via Garibaldi, 13 CAP 90028  Tel. 0921.551600 - Fax 688205  <a href="mailto:consorziofadonitalegalita@gmail.com">consorziofadonitalegalita@gmail.com</a>  <a href="mailto:consorziofadonitalegalita@pec.it">consorziofadonitalegalita@pec.it</a>  <a href="http://www.consorziofadonitalegalita.it">C.F. 96026140820</a></p>
---	---

**ESTRATTO**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE**

**DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**DEL CONSORZIO MADONITA PER LA LEGALITA' E LO SVILUPPO**

N. 09

del 14/08/2018

**OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA RELATIVA ALLA SELEZIONE DI N. 21 PROFILI PROFESSIONALI VOLTI ALLA CREAZIONE DELLA COOPERATIVA PER LA GESTIONE DEI BENI CONFISCATI ALLA MAFIA DEL "VERBUMCAUDO".**

L'anno DUEMILADICIOTTO, addì quattordici del mese di agosto alle ore 11,30 e seguenti, presso il Comune di Polizzi, previo esaurimento delle formalità prescritte dallo Statuto sono convocati i componenti di questo Cda del Consorzio.

Sono presenti i Signori:

Cognome	Nome	Carica	Presente	Assente
LIARDA	VINCENZO	Presidente	X	
LAPLENA	ROSA M.G.	Componente	X	
VALENTI	VINCENZO A.	Componente		X

TOTALE

2

1

Assiste l'adunanza il Dott. Antonino Russo, Segretario -Direttore del Consorzio il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Liarda Vincenzo nella sua qualità di Presidente del C.d.a. assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

PROPOSTA DI APPROVAZIONE GRAUDATORIA DEFINITIVA RELATIVA ALLA SELEZIONE DI N. 21 PROFILI PROFESSIONALE VOLTI ALLA CREAZIONE DELLA COOPERATIVA PER LA GESTIONE DEI BENI CONFISCATI ALLA MAFIA DEL “VERBUMCAUDO”.

Vista la determina dirigenziale con la quale si è provveduto ad approvare l’avviso per la presente selezione (determina n. 06 del 29.06.2017);

Visto l’avviso pubblicato all’Albo pretorio del comune di Polizzi Generosa e sul sito dal 30.06.2017 al 30.09.2017, prot. n. 890/2017 e sulla GURS Parte II e III n. 31 del 04.08.2017;

Considerato che sono state presentate n. 139 istanze come da attestazione dell’Ufficio protocollo del 20.10.2017, dal quale si evince che n. 135 istanze pervenute nei termini e n. 3 istanze fuori termine, e n. 1 istanza ripresentata da medesimo candidato;

Considerato che il bando/avviso ha previsto la formazione di una Commissione per l’esame delle istanze, profilo per profilo;

Vista la deliberazione del C. d. A. n. 15 del 20/11/2017, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è costituita la commissione esaminatrice delle predette istanze;

Visto il verbale dell’insediamento della Commissione dal quale si evince che la commissione si è validamente costituita, datato 30.11.2017;

Visto il verbale n. 2 del 21.02.2018 della Commissione;

Preso atto che sono state considerate valide n. 135 istanze più una presentata da medesimo candidato.

Considerato che nell’Avviso è stato previsto che uno stesso candidato poteva presentare la propria candidatura per più profili.

Ritenuto dover procedere alla verifica delle istanze e delle relative candidature, procedendo all’esame delle predette istanze e alla loro catalogazione, in ragione dei profili alle quali le istanze e relative candidature si riferiscono.

Preso l’elenco delle istanze ammesse, ordinato per ordine di protocollazione, si è proceduto alla esame delle istanze provvedendo alla raccolta delle candidature per profili al fine di determinare per ogni profilo il numero e la consistenza delle candidature.

Effettuata la predetta operazione, si ottiene il seguente risultato:

Per il profilo 1 sono state selezionate n. 29 candidature. Allegato “A”;

Per il profilo 2 sono state presentate n. 13 candidature. Allegato “B”;

Per il profilo 3 sono state presentate n. 13 candidature. Allegato “C”;

Per il profilo 4 sono state presentate n. 20 candidature. Allegato “D”;

Per il profilo 5 sono state presentate n. 13 candidature. Allegato “E”;

Per il profilo 6 sono state presentate n. 6 candidature. Allegato “F”;

Pr il profilo 7 sono state presentate n. 11 candidature. Allegato “G”;

Per il profilo 8 sono state presentate n. 13 candidature. Allegato "H";

Per il profilo 9a) sono state presentate n. 18 candidature. Allegato "I";

Per il profilo 9b) sono state presentate n.16 candidature. Allegato "L".

In totale, quindi, sono state presentate n. 152 candidature, sulle quali si deve procedere alla verifica documentale.

Esaminate le istanze, profilo per profilo, ed assegnato il relativo punteggio, come da verbale n. 3 della Commissione datato 04.07.2018, si ottiene il seguente risultato:

Per il profilo 1 sono state selezionate n. 29 candidature. Ammessi n. 23, Non Ammessi n. 6. Allegato "A";

Per il profilo 2 sono state presentate n. 14 candidature. Ammessi n.10, Non Ammessi n.4, Allegato "B";

Per il profilo 3 sono state presentate n. 13 candidature. Ammessi n. 7, Non Ammessi n. 6, Allegato "C";

Per il profilo 4 sono state presentate n. 21 candidature. Ammessi n. 18, Non Ammessi n. 3, Allegato "D";

Per il profilo 5 sono state presentate n. 13 candidature. Ammessi n. 8, Ammessi con riserva n. 1 e Non Ammessi n. 4, Allegato "E";

Per il profilo 6 sono state presentate n. 6 candidature. Ammessi n. 5, Non Ammessi n. 1, Allegato "F";

Per il profilo 7 sono state presentate n. 11 candidature. Ammessi n. 6, Ammessi con riserva n. 1, Non Ammessi n. 4, Allegato "G";

Per il profilo 8 sono state presentate n. 15 candidature. Ammessi n. 10, Non Ammessi n. 5, Allegato "H";

Per il profilo 9a) sono state presentate n. 20 candidature. Ammessi n. 18, Non ammessi n. 2, Allegato "I";

Per il profilo 9b) sono state presentate n.17 candidature. Ammessi n. 14, Non Ammessi n. 3,Allegato "L".

Effettuata, quindi, l'esame delle istanze pervenute nei termini si registra il seguente risultato conclusivo:

- Istanze ammesse 119 su 159;
- Istanze ammesse con riserva 2 su 159;
- Istanze non ammesse 38 su 159.

Considerato che, come da Bando/Avviso, una volta esaminate le istanze dalla predetta Commissione, e verificato quali tra queste quali sono da ritenersi ammissibili ed attribuito il punteggio in base a quanto dichiarato nell'istanza, al curriculum e alla documentazione allegata, gli ammessi devono sostenere un colloquio attitudinale davanti ad una Sottocommissione appositamente costituita, composta da esperti nei campi oggetto del rilevamento e colloquio;

Vista la deliberazione del C. d. A. n. 07 del 04/07/2018, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è provveduto a nominare la predetta Sottocommissione;

Visti i verbali della Sottocommissione del 20 luglio 2018 (di insediamento), del 24 luglio e del 27 luglio 2018 delle audizioni dei candidati ammessi;

Verificato che dei candidati ammessi n. 41 candidati si sono presentati a sostenere il colloquio, n. 35 candidati non si sono presentati e quindi sono stati esclusi e quindi non validamente ammessi alla selezione;

Preso atto che i candidati ammessi al colloquio hanno avuto assegnato un punteggio (fino ad un massimo di tre punti) e che questo punteggio sommato a quello relativa all'esame della istanza ha determinato

l'attribuzione del punteggio complessivo pari a quello a fianco segnato distinto per profilo di partecipazione come sotto segnato:





